



MEMORIA HISTORIA

ASOCIACIÓN
RECONOCE

Septiembre 2024



MEMORIA RECONOCE

¿Qué es Reconoce?

Reconoce nace como proyecto en 2013, de la mano de Don Bosco, Didania y ASDE, con la finalidad de poner en valor el voluntariado y el reconocimiento de la Educación no formal, como aspectos claves para reducir el desempleo juvenil. El 2020 nos configuramos como asociación, y desde entonces promovemos una red estatal de organizaciones, entre las que se encuentran entidades juveniles y de voluntariado, administraciones públicas y empresas.



El voluntariado, los APS, la participación juvenil en las actividades del Sistema Público y los Consejos, el activismo y la diversidad itinerarios educativos y de formaciones no regladas y un largo etcétera son espacios extracurriculares repletos de valor que Reconoce desea multiplicar, ya que, a día de hoy, no tienen ni la importancia ni el reconocimiento que merecen.

Apostamos por un proceso de acreditación intuitivo y útil. Para ello hemos eliminado barreras, construido bajo el principio de accesibilidad doble AA y en una metodología más ágil y contrastada. Buscando esa rapidez en procesos automatizados y una mayor versatilidad, adaptando y personalizando los roles, las funcionalidades y las gestiones.

Actualmente, la red está compuesta por 603 entidades registradas y 5.152 personas voluntarias registradas.

Proyectos desarrollados

Los programas y actividades que se desarrollan desde la Asociación complementan el principal proyecto que da nombre a la entidad: el Sistema Reconoce. Este, es un sistema con una metodología estandarizada, que consigue objetivar y sistematizar el reconocimiento y evaluación de las competencias transversales adquiridas a través de actividades de voluntariado y Educación No Formal.



En 2024, de nuevo con las subvenciones de Interés General del Ministerio de Asuntos Sociales y Agenda 2030, desarrollamos dos proyectos, “Re-Acredita” y “Re-Organiza”, mediante los cuales pudimos continuar con nuestras actividades, relacionadas con el Sistema Reconoce, así como con el fortalecimiento y desarrollo interno de la organización.

Para trabajar de una forma más directa con las entidades sociales y las Administraciones Públicas, hemos podido firmar una serie de contratos menores con diferentes ayuntamientos, como Ceuta, Málaga, Alicante... que nos han permitido desarrollar formaciones específicas e individualizadas, para técnicos de empleo público y para técnicos de voluntariado de las entidades sociales.

Estos dos últimos años (2023 - 2024) han sido años de afianzar las estructuras de la entidad, así como del sistema. Por ello, de cara al año 2025, hemos empezado a desarrollar proyectos enfocados en el crecimiento, tanto interno como externo, llegando cada vez a más territorios, y trabajando de la mano de entidades sociales más locales y de personas voluntarias de forma más individualizada.

Tanto es esto así que, por un lado, hemos abierto nuestra línea de actuación con nuevos proyectos presentados a la subvención de interés general estatal, enfocados a la digitalización y modernización interna, como a llevar a cabo actividades de orientación laboral con un enfoque interseccional. Y, por otro lado, hemos iniciado procesos de estabilización en diferentes Comunidades Autónomas (Islas Canarias, Castilla La-Mancha, Andalucía, Comunidad de Madrid y Comunidad Valenciana).

Cooperación y representación institucional

A lo largo de estos años hemos establecido contactos y colaboraciones con instituciones públicas y con empresas y fundaciones privadas. Entre estas,



destacamos el acuerdo de colaboración con el Servicio Público de Empleo, con Garantía Juvenil, con el Instituto de la Juventud y con el Consejo de la Juventud de España, los cuales han confiado en el proyecto, y posteriormente

asociación, Reconoce, facilitándonos así el crecimiento y la posibilidad de implementar el Sistema y las actividades relacionadas.

En cuanto a las empresas y fundaciones, destacamos:



- Mastermind: Primer contacto realizado para establecer sinergias y alianzas con varias entidades:
 - Auren, Fundación Randstad, Trescom Comunicación, Comerciando Global, LLYC, Good Rebels, Retail, Sheridan, Beonit.
- Auren Fundación Personas y Empresas: Acuerdo de colaboración firmado, trabajando en acciones conjuntas.
- Consejo de la Juventud de España: Renovado acuerdo de colaboración y unidos a la herramienta.
- Fundación La Caixa: Revisando la convocatoria del próximo año para introducir mejores puntuaciones a proyectos con certificación de competencias.
- Fundación Summa Humanitate: Abiertos a firmar convenios y crear sinergias.
- Cruz Roja: Participación en su servicio multicanal de empleo con formaciones sobre voluntariado y empleabilidad.
- Coordinadora de ONGD de Castilla y León: Unidos a la herramienta, abiertos a un convenio de colaboración.
- Consejo de Colegios Mayores Universitarios: Interesados y llevan propuesta a la junta.

En un nivel territorial, destacamos las siguientes alianzas:

Andalucía:

- Convenio con DGJ: En proceso, pero pausado para estudio tras cambio de dirección.
- Ayuntamiento de Mengíbar: Firmado un acuerdo, bajo el cual la institución se une a la herramienta y ofrece formaciones para la juventud.
- Ayuntamiento de Sevilla: Reunión inicial con el ayuntamiento. Envío de catálogo de servicios y formativo



Canarias:

- DGJ: Se une a la agenda firmando un contrato menor y están activos en la herramienta. Diversas reuniones con la dirección, presentación del catálogo de servicios y del dossier formativo y elaboración de propuesta con varios presupuestos
- Cabildo de Tenerife: Cooperación para trabajar con sus entidades.

Castilla-La Mancha



- Desarrollo de formaciones gratuitas para estas entidades (Ej: "Empleabilidad, digitalización y emprendimiento joven" en el Palacio de Congresos de Toledo, en febrero de 2023)

Ceuta:

- DGJ: En proceso de firmar el documento de adhesión a la adenda del INJUVE, y se establece la realización de contratos formativos en 2024.
- Adhesión a la Adenda: Formalizada el 4 de septiembre; pendiente de un encuentro presencial.

Extremadura:

- DGJ y DGV: Trabajando en un protocolo conjunto para fomentar el sistema Reconoce y realizar formaciones.

Madrid:

- DGJ: Estudiando vías de colaboración.

Murcia:

- DGJ: Revisando presupuestos para crear un punto de información Reconoce.
- Ayuntamiento de Cartagena: Firmado un convenio, unidos a la red, con dos contratos firmados y un tercero pendiente de aprobación.

Navarra:

- Instituto Navarro de la Juventud: Declaración institucional de intención de unirse al sistema; firmado un contrato para realizar formaciones.

Valencia:

- IVAJ: Participación desde el inicio, propuestas de formaciones enviadas, a la espera de respuesta.

Ayuntamientos de Mengíbar y Cartagena:

- Convenio firmado.

Medios técnicos, físicos y humanos con los que contamos

Para poder desarrollar nuestros proyectos contamos, a día de hoy, con una variedad de medios técnicos y materiales, los cuales vamos mejorando y ampliando según las necesidades que van surgiendo.

Entre estos, destacamos:

- La entidad cuenta con espacios adecuados y debidamente equipados para la realización de reuniones, talleres, elaboración de materiales y/o de asesoramiento de entidades . Se dispone en concreto de medios tales como:
- Espacio físico: Contamos con una oficina en la sede del Consejo de la Juventud de España. Un espacio para que todas las personas que trabajan puedan hacerlo en las mejores condiciones. Además de los espacios de trabajo, disponemos de salas de reuniones, conferencias, cocina, WC, almacén, etc.
- Equipamiento informático: Incluye computadoras, servidores, impresoras, escáneres y otros dispositivos periféricos necesarios para las tareas administrativas, de comunicación y de procesamiento de datos.
- Mobiliario: Contamos con mesas, sillas, estanterías, armarios, y mobiliario completo de oficina.
- Material fungible para la realización de actividades, formaciones, reuniones, actividades de sensibilización, entre otros.
- Infraestructura tecnológica: Servidores, sistemas de almacenamiento de datos, equipos de networking (routers, switches, firewalls), cableado estructurado y sistemas de seguridad informática.
- Equipamiento audiovisual: Disponemos de cámara de fotografía/vídeo, micrófono y algún otro dispositivo para la producción y edición básica de contenido audiovisual, así como licencias para programas de edición fotográfica y de vídeo. (Canva ONG // Adobe Creative Plan, Illustrator, etc.)
- Herramientas de gestión y seguimiento: Para gestionar actividades y tareas y realizar un seguimiento de proyectos. En este caso se utilizará principalmente la plataforma Asana.
- Herramientas de colaboración en línea: Estas herramientas permiten la colaboración y el trabajo en equipo de manera virtual. En Reconoce utilizamos Google Suite ya que incluye plataformas de gestión de proyectos en línea, herramientas para compartir documentos y archivos, calendarios compartidos, espacios de trabajo virtuales y sistemas de mensajería instantánea.
- Sistemas de seguridad y protección de datos: Sistemas fundamentales para proteger la información confidencial y los datos de la entidad, así como los datos personales de los donantes y beneficiarios.
- Accesibilidad: Además de contar con un espacio físico totalmente accesible para personas con movilidad reducida, contamos con una página web con un certificado AA, que permite a personas con discapacidad visual acceder a los contenidos online. Además,

ponemos a disposición de las personas que lo necesiten otros medios para favorecer su acceso a nuestras actividades: subtítulos, intérprete, etc.

- Presencia en medios digitales y redes sociales: Para ampliar el alcance y promover nuestras actividades, contamos con un sitio web (www.reconoce.org) y perfiles en redes sociales:
 - Facebook: /redreconoce
 - Instagram: /redreconoce
 - Twitter: @RedReconoce
 - Página de Empresa de LinkedIn: [linkedin.com/company/reconoce](https://www.linkedin.com/company/reconoce)
 - Google Business @RedReconoce
- Capacitación en línea: Contamos con plataforma de formación (Moodle) que puede ser utilizada por todas las personas beneficiarias del proyecto (voluntarias, trabajadoras, de otras entidades privadas o públicas, etc.).
- Transporte, alojamiento y dietas: Para llevar a cabo una tarea descentralizada de las diferentes actividades y acciones previstas es imprescindible destinar una partida al transporte de los profesionales y voluntarios/as del proyecto.

En cuanto al equipo humano, a día de hoy contamos con una plantilla amplia y diversa, que asegura el cumplimiento de las diferentes funciones, ya que, este año hemos apostado por una división, y por tanto



profesionalización, en áreas de trabajo esenciales.

Contamos con un director, tres diferentes coordinadoras de área y seis técnicas, entre las cuales hay personal especializado en diferentes áreas de la gestión de proyectos, incluyendo gestión administrativa, contable,

comunicación y desarrollo tecnológico, así como comunicación, que es más transversal.

Sumado al equipo motor de Reconoce, contamos con la Junta Directiva de la organización, compuesta por Presidencia, Tesorería, Secretaría y tres vocalías, que se coordina con el equipo y con las asociaciones promotoras: ASDE,



Didania y Don Bosco, y además vela por el cumplimiento de los objetivos y líneas estratégicas del programa.

Con vistas a 2025

Como se ha adelantado en puntos anteriores, para la asociación Reconoce 2025 es un año planificado como etapa de crecimiento. Por ello, los diferentes proyectos solicitados a las entidades financiadoras y los planeados de forma interna, tienen como objetivo afianzar el trabajo de la entidad en diferentes territorios del país. En este punto, queremos destacar los siguientes:

Los solicitados a la subvención de Interés General del Ministerio de Asuntos Sociales y Agenda 2030:

- **Re-Acredita:** Tiene el objetivo de prestar atención individualizada y formación tanto a las entidades de la Red Reconoce como a las personas voluntarias que forman parte, con la finalidad de afianzar su participación y que puedan sacarle el máximo partido a la herramienta.
- **Re-Orienta:** Con este proyecto incorporamos en la herramienta Reconoce la posibilidad de gestionar itinerarios de empleabilidad de forma bidireccional, entre la persona orientada y el o la orientador/a. Se ha desarrollado y diseñado con una perspectiva interseccional, que permita tener en cuenta las diferentes casuísticas que puedan afectar, positiva o negativamente, a la empleabilidad de la persona.
- **Re-Digitaliza:** Con este programa la asociación Reconoce desea intensificar su compromiso e implicación con la transición digital del tercer sector y la nuestra propia. Nuestra meta es crear un entorno colaborativo donde las entidades puedan aprender unas de otras, compartir sus experiencias y apoyarse mutuamente en su viaje hacia la digitalización. El grupo motor y la comunidad de aprendizaje serán recursos continuos para la capacitación, la resolución de problemas y la innovación en el uso de tecnologías digitales
- **Re-Escala:** El objetivo principal de este proyecto es poder estudiar la escalabilidad del proyecto a nivel europeo.
- **Programa de Empleabilidad Crítica (PEC):** Con este queremos abrir un canal de denuncias accesible para las personas jóvenes que encuentran barreras a la hora de acceder a un empleo, con la finalidad última de crear un documento que sirva como guía para trabajar con las principales barreras con las que se encuentran. En este, aparecerán no solamente las barreras identificadas, sino también las propuestas que las personas jóvenes afectadas proponen.

Por otro lado, los solicitados a las subvenciones de Interés General autonómicas:

- **Reconoce tu CV Oculto:** Este tiene el objetivo de poner en valor y



fomentar la Educación no Formal y la participación como herramientas para el desarrollo personal. Para ello, se han desarrollado una serie de formaciones presenciales para personas de entre 16 y 35 años, sobre la importancia de la participación social y el voluntariado, y su repercusión positiva para la empleabilidad. Esto, unido a diferentes campañas y foros, con la finalidad de llegar también a entidades sociales y a la población en general. Este se desarrollará en Castilla La-Mancha, la Comunidad de Madrid y con la posibilidad abierta de llevarlo a cabo también en las Islas Canarias.

- Re-Vitaliza: Tiene la finalidad de fomentar la acción voluntaria mediante la formación. Esta formación, *Acompañar y organizar voluntariado*, consta de cinco módulos en los que dotamos a las entidades sociales de las herramientas necesarias para fomentar el voluntariado continuado entre la población y para un buen desarrollo de su actividad. Este se llevará a cabo en Castilla La-Mancha, la Comunidad de Madrid, Andalucía y con la posibilidad abierta de llevarlo a cabo también en las Islas Canarias.

